




# PRINTEMPS DES UNIVERSITÉS D'ENTREPRISE

## PROGRAMME

Le 28 mars 2019 au Pavillon d'Armenonville

8H30 - 8H45  ACCUEIL CAFÉ

8H45 - 9H15  ALLOCUTION D'OUVERTURE – ANTOINE FOUCHER - JULIEN LEVER

	TRACK I	TRACK II	Découvertes Interactives
<b>PANEL 1</b>  9H15 à 10H10	Développer la créativité et l'esprit d'initiative des collaborateurs : les bonnes pratiques	Tous orientés clients !	<b>La multimodalité :</b> des solutions agiles au service de l'apprentissage dans le digital learning


10H10 - 10H25  PAUSE NETWORKING

<b>PANEL 2</b>  10H25 à 11H20	Gérer l'évolution des compétences dans un contexte de transformation	<b>Organisation ouverte :</b> intraentrepreneuriat et inter entreprise au service de l'innovation ?	«Le Learning burger Quizz »	<b>L'agilité ne s'improvise pas, ne se décrète pas, elle s'organise et se vit !</b>
<b>PANEL 3</b>  11H25 à 12H20	<b>Loi avenir professionnel :</b> se saisir des opportunités	<b>Adaptive Learning :</b> comment faire de l'IA un allié dans la personnalisation des parcours ?	<b>Plans de développement des forces de vente et performance commerciale :</b> Les enjeux, les solutions	<b>Prospective :</b> la robotique au service de la formation en entreprise

12H30 - 14H30  DÉJEUNER & CÉRÉMONIE DE REMISE DES TROPHÉES

<b>PANEL 4</b>  14H35 à 15H30	<b>Libérer l'apprentissage :</b> viser l'insertion et la reconnaissance	<b>Gestion des talents à l'international :</b> préparer sa mobilité par la formation	Le learning à l'ère de l'IA	
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------	--

15H30 - 16H00  PAUSE NETWORKING - *RETOUR D'EXPÉRIENCE DES CANDIDATS*

<b>PANEL 5</b>  16H00 à 16H55	<b>La concentration à l'épreuve de l'hyperconnexion :</b> comment accompagner ses collaborateurs dans un univers de surcharge cognitive ?	<b>Entreprise apprenante :</b> comment appréhender au mieux le changement permanent ?	<b>Booster et mesurer la formation informelle :</b> la culture d'apprentissage comme boussole	
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------	--

17H - 18H00  COCKTAIL